

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Свердловская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (далее – Организация) - некоммерческая организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, объединяющая на добровольной основе членов профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях - работников организаций сферы культуры, искусства, телерадиовещания, полиграфии, книгоиздания и книгораспространения, кинематографии, средств массовых коммуникаций, печати, творческих союзов, спорта, туризма, научных и образовательных организаций, общественных организаций, фондов, творческих работников, не являющихся членами творческих союзов (литераторы, художники, композиторы, журналисты, мастера народных промыслов и другие представители творческих профессий), индивидуальных предпринимателей, обучающихся в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования и других организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, пенсионеров и временно неработающих, - связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, действующая на территории Свердловской области с целью представительства и защиты их социально-трудовых прав и законных интересов.

1.2. Организация входит в состав Общероссийского профессионального союза работников культуры, действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством Российской Федерации и Свердловской области, Уставом Общероссийского профессионального союза работников культуры, настоящим Уставом, иными внутренними регламентирующими документами, а также заключенными Организацией, членскими организациями соглашениями и договорами; руководствуются Уставом Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее - ФНПР), Уставом Федерации профсоюзов Свердловской области в части прав и обязанностей членской организации.

1.3. Организация в своей деятельности независима от органов исполнительной государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий, других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними строятся на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Организации. Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц, работодателей (их представителей) в деятельность Организации, которое может повлечь за собой ограничение прав Организации или воспрепятствовать законному осуществлению Организацией уставной деятельности, недопустимо.

1.4. Организация имеет право создавать объединения (ассоциации) по отраслевому, территориальному или иному принципу, по своему выбору на добровольных началах входит в состав международных, общероссийских, межрегиональных, региональных, территориальных и иных объединений и выходит из их состава.

1.5. Организация самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав Организации, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, определяет

их компетенцию, формирует аппарат, созывает конференции, собрания, проводит другие мероприятия.

1.6. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, территориальными и первичными профсоюзными организациями, входящими в состав Организации, и их выборными органами.

1.7. Правоспособность Организации как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке.

1.8. Права и обязанности Организации как юридического лица реализуются Конференцией, Областным комитетом Организации, Президиумом, Председателем, действующими в пределах, установленных действующим законодательством и настоящим Уставом.

1.9. Организация может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, в целях достижения уставных целей совершать сделки, соответствующие действующему законодательству.

1.10. Организация имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в учреждениях банков, а также круглую печать, штамп, бланки со своим наименованием.

1.11. Деятельность Организации является гласной, а информация о ее учредительных и программных документах открытой.

1.12. Полное наименование на русском языке: Свердловская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры.

1.13. Краткое наименование на русском языке Свердловская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры.

1.14. Сокращенное наименование на русском языке: СОО ОПРК.

1.15. Место нахождения постоянно действующего коллегиального руководящего органа Организации – Областного комитета Свердловской областной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры: Российская Федерация, Свердловская область, город Екатеринбург.

## **2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

2.1. Предметом деятельности Организации является реализация задач, стоящих перед Организацией по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, а также координация и содействие в обеспечении деятельности входящих в ее состав территориальных (городских, районных) организаций и первичных профсоюзных организаций, защита их общих интересов.

2.2. Основными целями Организации является: представительство и защита социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, направленных на улучшение условий труда и жизни членов профсоюза и их семей.

2.3. Для осуществления уставных целей Организация, членские организации, входящие в состав Организации через свои выборные органы, их комиссии, штатных специалистов в соответствии с законодательством решают следующие задачи:

- представляют и защищают социально-трудовые права и законные интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и иных, связанных с трудом отношений, а в области коллективных трудовых прав - интересы всех работников независимо от членства в профсоюзе в органах государственной власти, органах местного самоуправления, во

взаимоотношениях с работодателями (их представителями), объединениями работодателей в соответствии с законодательством;

- защищают право членов профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбора рода деятельности и профессии, права на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации, достаточную для поддержания достойного уровня жизни работников и членов их семей. Участвуют в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих реализацию этих прав;

- способствуют развитию социального партнёрства в сфере труда, анализируют его результаты и эффективность. В рамках социального партнерства вносят в органы государственной власти и местного самоуправления предложения по проектам законов и иных нормативных правовых актов в социально- трудовой сфере;

- ведут коллективные переговоры по подготовке проектов и заключению коллективных договоров и соглашений от имени работников, осуществляют контроль за их выполнением. В случае нарушения работодателями (их представителями), объединениями работодателей, органами государственной власти и местного самоуправления условий коллективных договоров, соглашений направляют им представления об устранении этих нарушений, добиваются их выполнения;

- принимают участие в формировании программ занятости; предлагают меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации.

- вносят в органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

- добиваются сохранения рабочих мест при изменении типа государственного или муниципального учреждения;

- направляют запросы в органы государственной власти, органы местного самоуправления, работодателям (их представителям), объединениям работодателей для получения информации по социально-трудовым вопросам.

- участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров, включая забастовки;

- организуют и принимают участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий;

- осуществляют контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в области охраны труда и окружающей среды;

- требуют устранения выявленных нарушений;

- при осуществлении своих полномочий взаимодействуют с государственными органами контроля (надзора). Осуществляют через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза контроль за соблюдением работодателями (их представителями) требований охраны труда, вносят обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций предложения об устранении выявленных нарушений охраны труда;

- в рамках социального партнерства участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда и окружающей среды, в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики

профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

-принимают участие в установленном порядке в управлении государственными внебюджетными фондами социальной направленности, осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

-выдвигают своих представителей в общественные советы и палаты, правления фондов, советы по независимой оценке деятельности организаций, наблюдательные советы и пр., участвуют в выборах в органы государственной власти и местного самоуправления, в проведении референдумов в соответствии с законодательством;

-организуют и проводят культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди членов профсоюза и их семей;

-участвуют в развитии санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, массовой физической культуры и спорта;

-проводят работу по созданию новых организаций Общероссийского профессионального союза работников культуры и вовлечению работников в члены Профсоюза, содействуют укреплению и совершенствованию российского профсоюзного движения;

-содействуют соблюдению организациями, входящих в состав Организации, законодательства, Устава Общероссийского профессионального союза работников культуры, настоящего Устава, контролируют выполнение ими решений выборных профсоюзных органов;

-проводят целенаправленную кадровую политику, организуют подготовку и дополнительное профессиональное образование профсоюзных кадров и обучение актива;

- участвуют в проведении государственной культурной политики;

-осуществляют финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей, формируют профсоюзный бюджет и управляют им, создают фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, образовательные и другие фонды, используют возможности получения грантов из бюджетов разного уровня для проведения уставной деятельности;

-оказывают методическую, информационную, консультативную, правовую и другие виды помощи организациям Профсоюза и членам Профсоюза;

-свободно распространяют информацию о своей деятельности; учреждают средства массовой информации и осуществляют издательскую деятельность.

2.4 Организация, членские организации, входящие в ее состав, осуществляют свою деятельность на следующих принципах:

- индивидуальность профсоюзного членства;

- добровольность вступления в профсоюз и свободный выход из него;

- равенство прав и свобод членов профсоюза, членских организаций, входящих в состав Организации;

- выборность и отчетность профсоюзных органов;

- гласность и открытость в работе выборных профсоюзных органов;

- обязательность исполнения требований настоящего Устава, решений выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий;

- коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

- соблюдение финансовой дисциплины;

- уважение мнения и учет интересов членов Профсоюза, свобода дискуссий на стадии обсуждения и единство действий после принятия решений;

- солидарность и единство действий в реализации уставных целей и задач Организации;
- солидарность с другими профессиональными союзами и объединениями (ассоциациями) профсоюзов, организациями профсоюзов по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников;
- независимость от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей (их представителей), объединений работодателей, политических партий и других общественных объединений.

### **3. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ И ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ ОРГАНИЗАЦИИ. ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.**

3.1. В состав Организации, входят первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации, территориальные (городские, районные) организации Общероссийского профессионального союза работников культуры, объединенные добровольно на территории муниципального образования Свердловской области (далее также - членские организации). Первичная профсоюзная организация и объединенная первичная профсоюзная организация (далее - первичная профсоюзная организация) входят в состав территориальной организации Профсоюза, осуществляющей свою деятельность на территории одного или нескольких муниципальных образований, а в случае ее отсутствия в муниципальном образовании - в состав Организации.

3.2. Решение о постановке на учет в Организации вновь созданных территориальных и первичных профсоюзных организаций осуществляется на основании: протокола учредительной конференции (собрания) с решением о создании соответствующей организации и постановке ее на учет и профсоюзное обслуживание президиумом Организации.

3.3. Членские организации осуществляют свою деятельность на основании Устава Организации, Устава Общероссийского профессионального союза работников культуры. Членские организации могут принимать свой Устав, не противоречащий настоящему Уставу и Уставу Общероссийского профессионального союза работников культуры.

3.3. Заявление о выходе членской организации рассматривается президиумом в 3-х месячный срок. До принятия решения членская организация обязана выполнять Устав.

#### **3.4. Членские организации имеют право:**

3.4.1. Делегировать своих представителей в выборные органы Организации, отзывать и заменять их.

3.4.2. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Организации, получать информацию о результатах их рассмотрения.

3.4.3. Обращаться в выборные органы Организации с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах представительной, исполнительной и судебной власти всех уровней.

3.4.4. Обращаться в органы Организации по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультации, помощи, поддержки.

3.4.5. Использовать возможности Организации для обучения актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

3.4.6. Приобретать права юридического лица.

3.4.7. Не приобретать права юридического лица. В этом случае территориальная организация и первичная профсоюзная организация, не входящая в состав какой-либо территориальной организации (первичная профсоюзная организация прямого подчинения), принимается президиумом Организации на централизованное финансовое обслуживание.

### **3.5. Членские организации обязаны:**

3.5.1. Поддерживать деятельность Организации и принимать активное участие в реализации ее целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций, принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

3.5.2. Производить отчисления членских профсоюзных взносов территориальной организации в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

3.5.3. Представлять финансовую отчетность, данные о численности объединяемых членов профсоюза.

3.5.4. Информировать Организацию о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.

## **4. ОРГАНЫ ОРГАНИЗАЦИИ**

4.1. Органами Организации являются:

**Конференция** — высший руководящий орган;

**Областной комитет** — постоянно действующий коллегиальный руководящий орган;

**Президиум** — коллегиальный исполнительный орган

**Председатель** — единоличный исполнительный орган;

**Контрольно-ревизионная комиссия** — контрольно-ревизионный орган.

4.2. **Конференция Организации** (далее - конференция) созывается по решению Областного комитета Организации по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не позднее чем за месяц до установленной даты. Внеочередная конференция может созываться Областным комитетом Организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети входящих в ее состав организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза, или по решению вышестоящего выборного профсоюзного органа. В этом случае решение о созыве конференции, повестке дня, дате и месте ее проведения объявляется не позднее чем за 15 календарных дней до установленной даты.

Норму представительства на конференцию устанавливает Областной комитет, а порядок избрания делегатов — членские организации

4.2.1. Конференция считается правомочной, если на ней присутствуют 2/3 избранных делегатов.

4.2.2. Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовали более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Общероссийского профессионального союза работников культуры. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции, считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

4.2.3. Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.

4.2.4. Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

4.2.5. В случае наступления чрезвычайных обстоятельств (катастрофа, военные действия, стихийные бедствия, эпидемия и др.), приведших к введению в установленном порядке режимов повышенной готовности, чрезвычайной ситуации, чрезвычайного положения на всей территории Российской Федерации или в ее отдельных местностях (регионах) проведение конференции возможно в формате видео- конференц-связи с использованием информационно- телекоммуникационных технологий, либо другими способами, позволяющими обеспечить идентификацию делегатов конференции, участвующих удаленно и установлению факта их непосредственного участия в конференции.

Решение по идентификации и установлению факта участия делегатов конференции конференция принимает по предложению мандатной комиссии.

### **4.3. Компетенция конференции:**

4.3.1 Избирает председательствующего, секретариат (секретаря), рабочие органы конференции на период ее работы;

4.3.2 Заслушивает и утверждает отчеты выборных профсоюзных органов Организации, дает оценку их деятельности;

4.3.3 Избирает председателя Организации;

4.3.4 Избирает Областной комитет организации, в том числе из числа лиц, делегированных для избрания территориальными и первичными профсоюзными организациями в соответствии с нормой представительства, установленной Областным комитетом и утвержденной конференцией;

4.3.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию;

4.3.6 Принимает решение об образовании президиума организации, его количественном составе и сроке полномочий;

4.3.7 Принимает решения о досрочном прекращении полномочий председателя (за исключением увольнения по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), Областного комитета, президиума, контрольно-ревизионной комиссии;

4.3.8 Определяет основные направления работы и очередные задачи организации и ее выборных органов; принципы формирования и использования имущества организации;

4.3.9.Принимает решение об утверждении Устава организации, не противоречащего Уставу Общероссийского профессионального союза работников культуры, внесение в Устав Организации изменений и дополнений;

4.3.10.Принимает решения о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица, прекращении деятельности Организации. Назначает ликвидационную комиссию, утверждает ликвидационный баланс;

4.3.11 Принимает решения о вступлении Организации в территориальное объединение организаций профсоюзов и иные региональные общественные объединения (ассоциации) и выходе из них;

4.3.12 Решает другие вопросы деятельности Организации;

4.3.13 может делегировать отдельные полномочия Областному комитету, президиуму, председателю Организации, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции конференции;

4.3.14 вопросы, предусмотренные пунктами 4.3.5, 4.3.6, 4.3.7, 4.3.8, 4.3.9, 4.3.10, относятся к исключительной компетенции конференции.

4.4. Постоянно действующим коллегиальным руководящим органом Организации является **Областной комитет** Организации (далее – Областной комитет), подотчетный конференции.

4.4.1. Заседание (пленум) Областного комитета созывается президиумом организации по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.4.2. Количественный состав Областного комитета утверждает конференция.

4.4.3. Срок полномочий Областного комитета – пять лет.

4.4.4. Заседание Областного комитета считается правомочным, если на нем присутствуют более половины его членов.

4.4.5. Решения Областного комитета принимаются большинством голосов присутствующих членов коллегиального органа при наличии кворума.

4.4.6. Решения Областного комитета принимаются в форме постановлений

4.4.7. Заседание Областного комитета может созываться по требованию не менее одной трети членов этого органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

4.4.8. Заседания Областного комитета могут проводиться заочно (дистанционно) с использованием электронно-технических средств. Принятие решений в случае заочного голосования осуществляется путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. В принятом постановлении делается соответствующая запись с приложением поименного списка голосовавших. В этом случае решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Областного комитета.

#### **4.5. Компетенция Областного комитета:**

4.5.1 Осуществляет руководство Организацией и координацию деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций по выполнению уставных задач, решений конференций, съездов, вышестоящих профсоюзных органов, содействует развитию взаимных связей между ними;

4.5.2. Определяет организационную структуру областной Организации;

4.5.3. Утверждает регламент работы Областного комитета;

4.5.4 Принимает решение о созыве конференции, повестке дня, форме, дате и месте ее проведения, о порядке избрания делегатов и норме представительства; рассматривает иные вопросы, связанные с созывом конференции;

4.5.5 Принимает решения о создании комиссий Областного комитета, молодежного совета и утверждает положения о них;

4.5.6 Избирает делегатов на профсоюзные съезды и конференции, а также делегирует своих представителей для избрания в вышестоящие выборные коллегиальные профсоюзные органы согласно норме представительства и имеет право их отзыва и замены;

4.5.7 В пределах полномочий, установленных конференцией, осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность, направленную на достижение уставных целей; принимает решение о создании специальных фондов, утверждает положения о них; принимает решение об участии Организации в других фондах;

4.5.8 Владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами Организации, в соответствии с утвержденной сметой; устанавливает размер



сделок, связанных с приобретением или отчуждением имущества Организации. Может делегировать данные полномочия президиуму Организации;

4.5.9 Принимает решения об участии Организации в хозяйственных обществах и товариществах, в создании некоммерческих организаций, отвечающих уставным целям и задачам Организации;

4.5.10 Утверждает смету доходов и расходов на календарный год и ее исполнение, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность;

4.5.11 Утверждает размер и порядок распределения членских взносов на обеспечение уставной деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней в пределах средств, оставшихся после обязательных перечислений в вышестоящие профсоюзные органы;

4.5.12 Рассматривает акты проверок контрольно-ревизионной комиссии Организации; контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов на осуществление уставной деятельности Организации;

4.5.13 Утверждает порядок осуществления Организацией централизованного финансового обслуживания территориальных и первичных профсоюзных организаций, не обладающих правами юридического лица, либо делегирует данное полномочие президиуму Организации;

4.5.14 По решению конференции избирает персональный состав президиума из числа членов Областного комитета;

4.5.15 Освобождает от должности председателя Организации в случае его увольнения по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;

4.5.16 По предложению председателя избирает заместителя председателя Организации, в том числе на общественных началах, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий и расторжении с ним трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ (за исключением увольнения по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Общероссийского профсоюза работников культуры, решений выборных профсоюзных органов;

4.5.17 Разрабатывает и утверждает нормативные документы Организации, не противоречащие настоящему Уставу, Уставу Общероссийского Профессионального союза работников культуры; систему морального и материального поощрения членов Профсоюза, учреждает знаки отличия организации и утверждает положения о них;

4.5.18 Регулярно информирует членов Профсоюза и вышестоящие профсоюзные органы о своей деятельности;

4.5.19 Осуществляет связь с другими профсоюзными и общественными организациями;

4.5.20 Осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией;

4.5.21 Принимает решения о передаче ряда своих полномочий президиуму, председателю Организации.

4.6. Коллегиальным исполнительным органом Организации является **президиум**.

4.6.1. **Президиум Организации** (далее - президиум) избирается на пленуме Областного комитета.

4.6.2. Срок полномочий президиума пять лет.

4.6.3. Президиум подотчетен конференции, Областному комитету. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.6.4. Заседания президиума ведет председатель, а в его отсутствие — заместитель

председателя.

4.6.5. Решения принимаются большинством голосов, если в заседании участвуют более половины членов президиума, процедура голосования определяется президиумом.

4.6.4. Заседания президиума могут проводиться заочно (дистанционно) с использованием электронно-технических средств. Принятие решений в случае заочного голосования осуществляется путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. В принятом постановлении делается соответствующая запись с приложением поименного списка голосовавших. В этом случае решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов президиума.

#### **4.7. Полномочия президиума:**

4.7.1 Созывает заседание (пленум) Областного комитета Организации, вносит предложения по повестке дня, дате, форме и месту его проведения;

4.7.2 Организует и контролирует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, конференции, Областного комитета;

4.7.3. Принимает решение о заключении от имени организации договоров, соглашений с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их представителями), объединениями работодателей в соответствии с действующим законодательством;

4.7.4 Принимает решение о постановке на учет и профсоюзное обслуживание территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также снятии их с учета и профсоюзного обслуживания; ведет реестр организаций, входящих в ее состав;

4.7.5 Освобождает от должности заместителя председателя Организации в случае его увольнения по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;

4.7.6 Принимает решение о постановке на централизованное финансовое обслуживание организаций, не обладающих правами юридического лица, в соответствии с порядком, установленным Областным комитетом;

4.7.7 Принимает решения, связанные с осуществлением финансовой и хозяйственной деятельности, распоряжением денежными средствами организации в соответствии с утвержденной Областным комитетом сметой в пределах предоставленных ему полномочий;

4.7.8 Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов и обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов на обеспечение уставной деятельности вышестоящих выборных профсоюзных органов в размере и порядке, установленных решениями этих органов;

4.7.9 Утверждает статистические, финансовые и иные обязательные отчеты по установленной форме и в установленные сроки;

4.7.10 Организует работу по подбору и обучению профсоюзных кадров и актива, утверждает кадровый резерв руководителей организаций;

4.7.11 В установленном порядке по представлению территориальных и первичных профсоюзных организаций обращается в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о представлении членов профсоюза, профсоюзных работников, социальных партнеров к профсоюзным наградам;

4.7.12 Принимает решение о поощрении и награждении территориальных и первичных профсоюзных организаций, коллективов работников учреждений культуры, творческих

коллективов наградами Организации;

4.7.13 Принимает решение об оказании материальной помощи членам профсоюза, может делегировать данное полномочие председателю Организации;

4.7.14 Осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией, Областным комитетом;

4.7.15 Может делегировать ряд своих полномочий председателю Организации.

4.7.16. Решения президиума принимаются в форме Постановлений.

#### **4.8. Единоличным исполнительным органом Организации является председатель Организации (далее – Председатель)**

4.8.1. Председателем может быть избран только член профсоюза, имеющий российское гражданство. Выдвижение кандидатов на должность председателя Организации осуществляется в соответствии с порядком выдвижения кандидатур для избрания на должность председателя организации, утверждаемым Центральным комитетом Общероссийского профессионального союза работников культуры.

4.8.2. С избранным Председателем организации заключается срочный трудовой договор, который от имени организации подписывает лицо, уполномоченное конференцией.

4.8.3. Председатель Организации подотчетен конференции, в период между конференциями – Областному Комитету, президиуму Организации.

4.8.4. Председатель Организации, заместитель председателя Организации входят в состав коллегиальных органов Организации.

#### **4.9. Полномочия председателя:**

4.9.1 Организует работу по выполнению решений вышестоящих профсоюзных органов, конференции, Областного комитета, президиума организации;

4.9.2 Открывает конференцию и заседание (пленум) Областного комитета, созывает и ведет заседание президиума, вносит предложения по повестке дня, дате, форме и месту их проведения;

4.9.3 В пределах полномочий, предоставленных ему коллегиальными органами Организации, заключает договоры, соглашения, сделки с последующим информирование президиума, Областного комитета;

4.9.4 От имени Организации открывает и закрывает в учреждениях банков расчетные, текущие и иные счета, в том числе валютные, является распорядителем по этим счетам;

4.9.5 Представляет без доверенности интересы Организации в органах государственной власти и органах местного самоуправления, судебных, правоохранительных и иных органах и организациях; во взаимоотношениях с работодателями (их представителями), объединениями работодателей и прочими общественными объединениями;

4.9.6 Имеет право обращаться и ходатайствовать от имени членов профсоюза в судебные, правоохранительные, контрольно-надзорные органы, органы государственной власти, органы местного самоуправления и иные органы и организации в целях защиты прав и законных интересов членов профсоюза;

4.9.7 Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, в том числе денежными средствами, Организации в соответствии с утвержденной Областным комитетом сметой; несет ответственность за их рациональное использование;

4.9.8 Может инициировать проверки финансово-хозяйственной, организационной и иной деятельности Организации, территориальных и первичных профсоюзных организаций, входящих в ее состав;

4.9.9 Осуществляет руководство аппаратом Областного комитета, утверждает штатное расписание и положение об оплате труда работников аппарата; издает распоряжения, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками; выдает доверенности на действия от имени Организации; несет персональную ответственность за ведение делопроизводства, формирование и сдачу архива;

4.9.10 Организует учет территориальных и первичных профсоюзных организаций и ведение реестра, предоставляет данные о них в вышестоящие профсоюзные органы;

4.9.11 Предоставляет в вышестоящие профсоюзные органы статистическую, финансовую и иную обязательную отчетность, а также информацию по вопросам профсоюзной деятельности в порядке и сроки, установленные этими профсоюзными органами;

4.9.12 Утверждает учетную политику Организации, вносит в нее изменения и дополнения;

4.9.13 В рамках полномочий, предоставленных конференцией, Областным комитетом, настоящим Уставом, Уставом Общероссийского профессионального союза работников культуры, принимает решения оперативного характера с последующим информированием Областного комитета, президиума Организации;

4.9.14 Выполняет другие функции, делегированные ему конференцией, Областным комитетом, президиумом Организации.

#### **4.10. Контрольно-ревизионная комиссия:**

4.10.1. Контрольно-ревизионная комиссия Организации (далее – контрольно-ревизионная комиссия) – независимый контрольно-ревизионный орган, создаваемый для контроля за соблюдением настоящего Устава, Устава и нормативных документов Общероссийского профессионального союза работников культуры, исполнением решений выборных профсоюзных органов, финансово-хозяйственной деятельностью Организации, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств и использования имущества Организации, а также за ведением делопроизводства, порядком рассмотрения писем, заявлений, обращений и пр.

4.10.2 Контрольно-ревизионная комиссия руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом и положением о контрольно-ревизионных органах Общероссийского профессионального союза работников культуры, в котором определены порядок формирования, перечень полномочий, права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии.

4.10.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на Конференции на срок полномочий Областного комитета.

4.10.4. Председатель и заместитель председателя контрольно-ревизионной комиссии избирается на ее первом заседании из состава комиссии.

4.10.5. Членами контрольно-ревизионной комиссии не могут быть избраны лица, являющиеся членами выборных профсоюзных органов или работниками аппарата руководящих органов Организации

4.10.6. Заседания контрольно-ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.10.7. Решения и акты контрольно-ревизионной комиссии обязательны к рассмотрению и принятию по ним мер соответствующим выборным профсоюзным органом в месячный

срок.

4.10.8. Контрольно-ревизионная комиссия Организации имеет право осуществлять проверки и ревизии нижестоящих организаций совместно с контрольно-ревизионными комиссиями ревизуемого профсоюзного органа.

4.10.9. Контрольно-ревизионная комиссия Организации подотчетна конференции.

## **5. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ**

5.1. Организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью в соответствии с законодательством, настоящим Уставом, Уставом Общероссийского профессионального союза работников культуры в интересах членов профсоюза, а также членских организаций, для выполнения уставных целей и задач.

5.2 Организация может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Организации в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Организации.

5.3 Организация самостоятельно ведет хозяйственную деятельность; вправе осуществлять в соответствии с законодательством через учрежденные ими организации приносящую доход деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом; участвовать в хозяйственных обществах и товариществах. Организация в соответствии с уставными целями и задачами вправе заниматься внешнеэкономической деятельностью, не запрещенной законодательством.

5.4 Организация может учреждать юридические лица или выступать в качестве их соучредителя, в том числе создавать банки, страховые общества, иные коммерческие организации, фонды солидарности, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами в порядке, установленном законодательством.

5.5 Организация вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ей имущества любые действия, не противоречащие законодательству и не нарушающие права и законные интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

5.6 Финансовая и хозяйственная деятельность Организации не подконтрольна и не подотчетна органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям и их представителям, объединениям (ассоциациям) профсоюзов и организаций профсоюзов.

5.7. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Организации, Организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза. Организация не отвечает перед другими профсоюзными организациями по гражданско-правовым обязательствам, вытекающим из их финансово-хозяйственной деятельности.

5.8. Имущество Организации без ее согласия может быть отчуждено только по решению суда.

5.9. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств, Организации: - ежемесячные членские взносы членов профсоюза, членских организаций, добровольные поступления и пожертвования юридических и физических лиц на уставную деятельность; - доходы, получаемые от использования собственности Организации; - целевое финансирование на уставную деятельность; - доходы от вложения временно свободных средств, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам; - поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещённых законодательством; - доходы от гражданско-правовых сделок, предпринимательской деятельности, доходы от внешнеэкономической деятельности Организации; - иные поступления, не запрещенные законом.

5.10. Установленные размеры отчислений членских взносов на осуществление уставной деятельности Организации являются обязательными для всех членских организаций.

5.11. Финансовые средства, поступающие от членских взносов и других источников, направляются на реализацию уставных целей и расходуются на основании смет, утверждаемых постоянно действующими коллегиальными руководящими органом Организации.

5.12. Финансовые отчёты по установленной форме представляются организациями, входящими в состав Организации, в вышестоящие профсоюзные органы в утверждённые сроки.

## **6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

6.1. Решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица, прекращении деятельности организации является исключительной компетенцией конференции.

6.2 Ликвидация Организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством. При принятии решения о ликвидации Организации в качестве юридического лица создается ликвидационная комиссия (ликвидатор), которая назначается и утверждается конференцией.

6.3 В случае ликвидации в качестве юридического лица организации ее деятельность может продолжаться без образования юридического лица. Решение конференции о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица организации (при продолжении деятельности организации) считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума.

6.4. Имущество Организации, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и решением конференции. Необходимые документы передаются на хранение в государственные архивные органы в установленном законодательством порядке.

6.5. При ликвидации Организации в качестве юридического лица остатки денежных средств на ее счете после проведения всех необходимых расчетов и обязательных платежей, предусмотренных законодательством, перечисляются на счет вышестоящей организации Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Общероссийского Профессионального союза работников культуры.